



COMUNE DI PADOVA  
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2019/0048 DEL 05/02/2019

L'anno 2019, il giorno cinque del mese di febbraio, alle ore 14.20 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Segretario Generale - Giovanni Zampieri -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	LORENZONI ARTURO	Vice Sindaco	P	
3	PIVA CRISTINA	Assessore	P	
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore	P	
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessore	P	
7	MICALIZZI ANDREA	Assessore	P	
8	NALIN MARTA	Assessore	P	
9	GALLANI CHIARA	Assessore	P	
10	BRESSA ANTONIO	Assessore		A

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULLE MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE PER LA CHIAMATA DI PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO SUPPLENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta scritta dell'Assessore alle Risorse Umane Francesca Benciolini, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che il Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, attualmente in vigore, è stato approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 490 del 2 ottobre 2012, e aggiornato con deliberazione n. 311/2014, n. 317/2018, n. 490/2018 e n. 570/2018;

ATTESO che l'attuale regolamentazione prevede le modalità di reclutamento del personale a tempo determinato, ma che per quanto riguarda il reclutamento del personale educativo e scolastico è necessario disciplinare delle modalità più snelle, integrative ed in subordine a quelle tradizionali, per assicurare la continuità della funzionalità dei servizi scolastici;

DATO ATTO che tale proposta è stata condivisa, nelle sue linee essenziali, con le R.S.U. e le OO.SS. nell'incontro dello scorso 31 gennaio, conseguente agli accordi presi in Prefettura di Padova a seguito del proclama "Stato di agitazione del personale dipendente del Settore dei Servizi scolastici";

RITENUTO che tale misura possa assicurare in tempi celeri la disponibilità del personale educativo e scolastico necessario a garantire la funzionalità del servizio, tenuto conto delle assenze del personale, del numero di minori presenti nelle sezioni, compresi quelli che presentano particolari difficoltà;

RICORDATA l'entità di bambini con disabilità iscritti, che richiede un numero di figure di sostegno maggiore rispetto al passato;

PRESO ATTO che nonostante le numerose assunzioni/stabilizzazioni effettuate nel corso del 2018 nel comparto "Servizi scolastici", con n. 17 Educatori Asilo nido a tempo pieno, n. 9 part-time e n. 12 Insegnanti scuola materna e n. 8 cambi profilo da "Educatore Asilo nido ad Insegnante Scuola materna", risulta complesso assicurare la copertura di tutti i posti che si rendono scoperti a seguito dell'assenza degli operatori, in particolare nelle scuole dell'Infanzia; lo scorrimento della vigente graduatoria a tempo determinato risulta infatti inefficace, a causa delle rinunce dei concorrenti utilmente collocati che risultano essere 116;

ATTESO che tale situazione critica appare generalizzata e legata al maggior assorbimento delle insegnanti da parte degli Istituti statali, tant'è che molte altre Amministrazioni comunali, tra cui Bologna, Firenze e Vicenza sono ricorse alla modalità qui proposta;

RICORDATO che il limite massimo di età previsto per alcune figure professionali, quali quelle qui considerate, non si applica nel caso di incarichi a tempo determinato, in quanto la ridotta durata del rapporto di lavoro limita il rischio del manifestarsi delle patologie correlate alla mansione;

RICHIAMATI:

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che è competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- i criteri in materia di ordinamento degli uffici stabiliti dal Consiglio Comunale all'art. 61 dello Statuto, il quale, al comma 2, prevede che "l'organizzazione degli uffici e dei servizi è informata ai principi della partecipazione e della razionalizzazione delle procedure, per conseguire, secondo criteri di autonomia, di funzionalità ed economicità gestionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente";
- l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 recante disposizioni sul "Reclutamento del personale";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (\*\*\*) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

#### DELIBERA

1. di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;
2. di aggiornare il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, introducendo il nuovo art. 46 bis, come segue:

Art. 46 bis Disposizioni particolari per il personale educativo e scolastico supplente

1. Le disposizioni del presente articolo si riferiscono al reclutamento a tempo determinato di personale educativo e scolastico.
2. Per il predetto personale le assunzioni a tempo determinato possono essere effettuate con le modalità disciplinate dal presente Regolamento per il reclutamento del personale a tempo determinato e, in via subordinata, tramite la formazione di distinti elenchi integrativi, la cui formazione e modalità di utilizzo viene disciplinata dagli specifici avvisi pubblici di selezione, che devono rispettare i seguenti principi:
  - l'elenco viene utilizzato dopo aver esperito il tentativo di reclutare il personale necessario da graduatoria di concorso a tempo indeterminato o determinato vigente;
  - i requisiti di partecipazione, le modalità di selezione e l'ordine di inclusione nell'elenco sono disciplinate dallo specifico avviso pubblico;
  - il reperimento del personale deve avvenire nelle fasce orarie e secondo le modalità definite nello specifico avviso di selezione. La mancata risposta nei termini e secondo le modalità indicate equivale a rifiuto della proposta di lavoro e dà luogo allo scorrimento dell'elenco;

- i candidati che, interpellati per la medesima tipologia di assunzione, per ben due volte rifiutino la proposta di lavoro, nel corso dello stesso anno educativo/scolastico, senza giustificato motivo o non rispondano entro i termini e secondo le modalità indicate decadono dal relativo elenco, fatta salva la possibilità di ripresentare domanda entro i termini dell'avviso;
  - qualora le esigenze di assunzioni si manifestino in modo improvviso, al fine di garantire la tempestiva sostituzione del personale, il contratto individuale di lavoro è sottoscritto e consegnato entro tre giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS e alle RSU;
4. il competente Capo Settore provvederà all'esecuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

delibera

altresì, attesa l'urgenza di dare corso al reclutamento di personale in virtù della situazione di criticità ravvisabile nelle scuole, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

---

(\*\*\*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

05/02/2019

Il Capo Settore Risorse Umane  
Sonia Furlan

2) Visto: la delibera non presenta aspetti contabili. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

05/02/2019

Il Ragioniere Capo  
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

05/02/2019

Il Segretario Generale  
Giovanni Zampieri

---

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Sergio Giordani

IL SEGRETARIO GENERALE  
Giovanni Zampieri

---

---

La presente deliberazione, inviata ai Capigruppo consiliari e pubblicata all'Albo on line per 15 gg. consecutivi dal 08/02/2019 al 22/02/2019, è divenuta esecutiva lo 18/02/2019 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL CAPO SETTORE SS.II.

Michele Guerra

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line per 15 giorni consecutivi dal 08/02/2019 al 22/02/2019.