



Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2018, predisposta dal Segretario Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti nei giorni 22 febbraio e 25 febbraio 2019;

Visto l'art. 32, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2018 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2018 del personale dipendente e dell'area delle posizioni organizzative (posizioni organizzative, alte professionalità ed alte specializzazioni), mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti, per i quali viene riportata la sintesi delle valutazioni sulla performance 2017;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2018, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 13/02/2018 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale anno 2018 per i dipendenti e per l'area delle Posizioni Organizzative e anno 2017 per i Dirigenti, essendo per questi ultimi ancora in itinere il processo di valutazione della performance 2018.

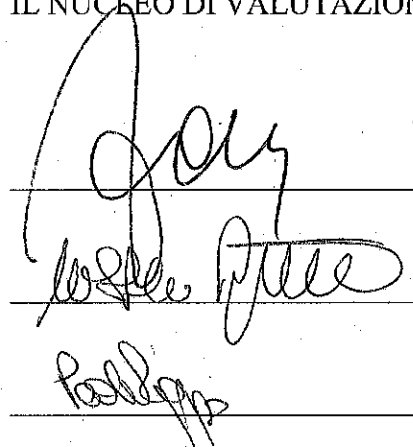
PADOVA 21/03/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giovanni Zampieri

Prof.ssa Maria Stella Righettini

Dott.ssa Paola Rappo



The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The top signature is for Dott. Giovanni Zampieri, the middle one for Prof.ssa Maria Stella Righettini, and the bottom one for Dott.ssa Paola Rappo.