



Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2016, predisposta dal Segretario Direttore Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nel periodo 24 febbraio - 2 marzo 2017;

Visto l'art. 32, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2016 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2016 del personale dipendente, mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dell'area delle Posizioni Organizzative (Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità) e dei Dirigenti;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

Ritenuto, altresì, di procedere all'esame del risultato del processo di valutazione dei Dirigenti e dell'area delle Posizioni Organizzative, una volta completato l'iter da parte degli organi competenti;

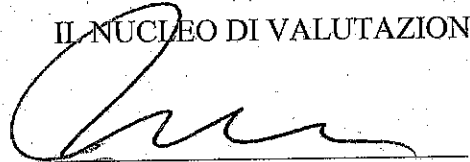
VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2016, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera di G.C. n. 62 del 10.02.2016 e comprensivi dell'esito del

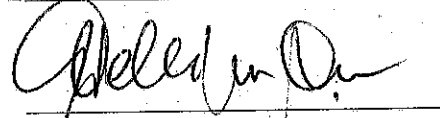
processo di valutazione individuale dei dipendenti, e si riserva di validare con atto successivo i risultati del processo di valutazione dei Dirigenti e dell'area delle Posizioni Organizzative.

Padova 3/4/2017

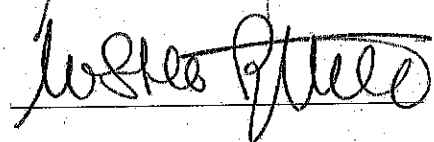
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Rossi', written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alessandro...', written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luca...', written over a horizontal line.