



# *Comune di Padova*

## **Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2019**

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2019, predisposta dal Segretario Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nei giorni 20 e 21 febbraio 2020;

Visto l'art. 32, comma 6, del suddetto Regolamento di Organizzazione che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale, riportando i dati in forma aggregata;

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2019 espone in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2019 del personale dipendente e dell'area delle posizioni organizzative (posizioni organizzative, alte professionalità ed alte specializzazioni), mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti, per i quali viene riportata la sintesi delle valutazioni sulla performance 2018;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

### VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2019, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2019 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale anno 2019 per i dipendenti e per l'area delle Posizioni Organizzative e anno 2018 per i Dirigenti, essendo per questi ultimi ancora in itinere il processo di valutazione della performance 2019.

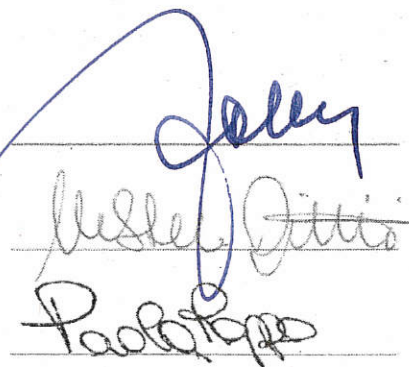
22 APR. 2020

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Giovanni Zampieri

Prof.ssa Maria Stella Righettini

Dott.ssa Paola Rappo



The image shows three handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The top signature is 'G. Zampieri', the middle one is 'M. S. Righettini', and the bottom one is 'P. Rappo'. A large blue flourish or scribble is present over the signatures, starting from the top right and extending towards the left.